



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กลุ่มบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๐๐๖

ที่ สธ ๐๔๓๖/๒๗๖

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้ส่งแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ นั้น

กลุ่มบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ขอส่งแผนแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติราชการฯ และแจ้งเวียนให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทราบ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวจุฑารัตน์ กิณศิริกุล)
นักจัดการงานทั่วไป

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว

(นายไพโรจน์ พรหมพันใจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สถานที่ตั้ง อาคาร 10 ชั้น 6 กรมควบคุมโรค
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์สุข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป โทรศัพท์ 02 590 3006
 นางสาวจิรญา อบรมชอน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป โทรศัพท์ 02 590 3370

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256615..... โครงการ / กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม-..... บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ											
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต											
กิจกรรมที่ 1 จัดประชุม ราชการเพื่อถ่ายทอดแผน ยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต สำนักงาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 - 2570)	สร้างความรู้ความเข้าใจ ทิศทางการดำเนินงานที่ ชัดเจนในการนำแผนไปสู่ การปฏิบัติ รวมไปถึงการ ดำเนินงานตัวชี้วัดตาม แนวยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 - 2570)	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรสำนักงาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมี ความรู้ความเข้าใจทิศทางการ ดำเนินงานที่ชัดเจนในการนำ แผนไปสู่การปฏิบัติ รวมไปถึง การดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผน ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2565 - 2570)	-	✓					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ 2 ประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต อย่างต่อเนื่อง และมี ทิศทางเดียวกัน นำไปสู่ การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ หน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อหน่วยงาน ดังนี้ 1) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดทางเพศในการทำงาน	-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ 3 Big cleaning days	เพื่อปรับสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ให้มีความน่าอยู่ และผ่อนคลาย ตามหลัก 5 ส.	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรในหน่วยงาน ช่วยกันจัดสถานที่ทำงานให้มีความน่าอยู่ ผ่อนคลาย มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยยึดหลัก 5 ส. คือ สะสาง สะอาด สะดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย	-			✓		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กิจกรรมที่ 4 รมรงค์ ส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย - ประเพณีลอยกระทง - ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ 2566 - มาฆบูชา - ประเพณีสงกรานต์ - วิสาขบูชา - ประเพณีเข้าพรรษา	เพื่อธำรงรักษาและสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรมีการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย		✓	✓ ✓	✓ ✓		✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กิจกรรมที่ 5 ชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรที่กลุ่มจริยธรรมแจ้งเวียนมาปรับใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานมีการนำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมขึ้นเผยแพร่บน Website ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้ามาศึกษาและนำไปปฏิบัติใช้ได้	-					
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ 6 ร่วมตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร่วมสำรวจการดำเนินงานของหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ 80 ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่น้อยกว่า 80	-		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กิจกรรมที่ 7 ประชุม คณะกรรมการบริหารงาน บุคคล พิจารณาคัดเลือกบุคคล ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อให้การคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน มีความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับ ร่วมกัน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	หน่วยงาน ได้รับรางวัล บุคคล ต้นแบบ ได้แก่ ข้าราชการ 1 คน พนักงาน ราชการ 1 คน และลูกจ้าง เหมาบริการ 1 คน	หน่วยงานส่งบุคลากรเข้าร่วม คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมฯ	-		✓	✓		
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กิจกรรมที่ 8 ส่งบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสาและการ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ของ กรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ส่วนร่วม และจิตสำนึกใน การแบ่งปันและช่วยเหลือ สังคม	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วม และจิตสำนึกในการแบ่งปันและ ช่วยเหลือสังคม	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ 9 เผยแพร่ “การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ” บน Website ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนิน งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	กลุ่มแผนงาน และพัฒนา องค์กร/ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	URL หน้า เผยแพร่การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ สำนักงาน คณะกรรมการ การ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ช่องทางเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	-		✓	✓	✓	

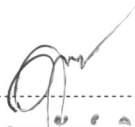
ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กิจกรรมที่ 10 การประเมิน องค์กรคุณธรรม โดยมีการ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต โดย สื่อสาร ถ่ายทอด และ ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ ผ่านช่องทาง Website ของ หน่วยงาน	เพื่อทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ และ ทบทวนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้ สอดคล้องกับหลัก คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู” และนำไป เผยแพร่ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานทราบ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	- คำสั่ง แต่งตั้ง คณะทำงาน 1 ฉบับ - แผนปฏิบัติ ราชการ 1 ฉบับ - เผยแพร่ ข้อมูลทาง Website ของ หน่วยงาน	ได้ทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ และทบทวน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” และนำไปเผยแพร่ ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบ	-	✓	✓			


ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
กิจกรรมที่ 11 ติดตาม ประเมินผล (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)	ติดตามและประเมินผล แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)	สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ได้แบบ รายงานผล การ ดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติ การฯ จำนวน 1 ฉบับ	ติดตามและประเมินผลตาม แผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนดไว้ สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด	-		✓		✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ 12 ประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาล่อง ละเมิดทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต อย่างต่อเนื่อง และมี ทิศทางเดียวกัน นำไปสู่ การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ หน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อหน่วยงาน ดังนี้ 1) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่อง ละเมิดทางเพศในการทำงาน	-	✓				
กิจกรรมที่ 13 รณรงค์ส่งเสริม การเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักในความ รักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหาร และ บุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรมีความตระหนักใน ความสำคัญของชาติ ศาสนา และความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)	
กิจกรรมที่ 14 สวดมนต์ เจริญสมาธิ	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามหลักศาสนาและวิถีวัฒนธรรม	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหาร และ บุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรในหน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามหลักศาสนาและวิถีวัฒนธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 15 บุคลากรร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" โดยให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ผู้บริหาร และ บุคลากร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกันกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ โดย "ปัญหาที่อยากแก้" ได้แก่ - รักษาวินัยในการทำงาน - ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย - ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส "ความดีที่อยากทำ" ได้แก่ - สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น	-		✓			

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติราชการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวจตุรรัตน์ อิมศรีสุข)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้บริหาร
(นายไพโรจน์ พรหมพันใจ)
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่ง
วันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖